

2025年4月1日
朝日自動車株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍でき、従業員が職業生活と家庭生活を両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日～2029年3月31日

2 目標と取組内容

目標1

女性従業員を現員の36名から50名以上とする。

<取組内容>

- ・2025年4月～ 中途採用、新卒採用ともに会社説明会等において女性従業員の活躍を積極的に広報する。

目標2

女性管理職を1名以上登用する。

<取組内容>

- ・2025年4月～ 従来、主として男性従業員が従事してきた職務に新たに女性従業員を積極的に配置するための検証や女性従業員に対する研修等職域拡大に関する取組を行う。

目標3

育児、介護および結婚等家庭生活を理由に退職した従業員を1名以上再雇用する。

<取組内容>

- ・2025年4月～ 従業員に対し、退職後も採用試験を経て再雇用が可能である旨を周知する。