

2025年4月1日
朝日自動車株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2029年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、働き方改革を推進するためバス運転士を安定的に確保し所定外労働時間の削減に取り組む。

<対策>

- 2025年4月～ 採用活動の強化・短時間勤務社員の採用を行いバス運転士の要員を安定的に確保する。

目標2：計画期間内に、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする。

<対策>

- 2025年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、管理者研修を実施する。

目標3：学生等の若年者を対象としたインターンシップ等の就業体験を継続的に行う。

<対策>

- 2025年4月～ 学生を対象とした体験学習を継続して行い、インターンシップ内容の充実化を図ってゆく。